



Name Geb.-Datum

Vorname Geschlecht M/W

Land PLZ Wohnort

Straße Hausnummer

E-Mail

Telefon

beschäftigt bei/PLZ/Ort

Tätigkeit/Beruf/Ausbildung/Studium Vollzeit Teilzeit

Bankleitzahl Konto-Nummer

Bank/Zweigstelle

Kontoinhaber/in/Fremdzahler/in

Bruttoeinkommen in Euro Beitrag Eintritt ab

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet.

Einzugsermächtigung:
Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort / Datum / Unterschrift

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main

Bitte faxen an: 069/6693 80 2693 IG Metall-Vorstand, z.Hd. Vanessa Barth oder online beitreten unter www.igmetall.de



Typische Entgeltgruppen für Ingenieure in der Metall- und Elektroindustrie Nordrhein-Westfalen

Für Ingenieur Tätigkeiten kommt nach den Tarifverträgen der IG Metall für die Metall- und Elektroindustrie in NRW üblicherweise eine Einstufung in die Entgeltgruppen 12 bis 14 in Frage – wenn Sie einer Tätigkeit nachgehen, die in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz.

Entgeltgruppe 13	bis zum 18. Beschäftigungsmonat	nach dem 18. Beschäftigungsmonat	nach dem 36. Beschäftigungsmonat
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	3.549	3.757	4.174
tarifliches Monatsentgelt = inkl. 10% Leistungszulage im Durchschnitt	3.903	4.133	4.591
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	50.626	54.014	60.469
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	4.461	4.723	5.247
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	57.859	61.731	69.107

Es gilt die 35-Stunden-Woche. Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kann für einzelne Arbeitnehmer (maximal 18 Prozent der Belegschaft) auf bis zu 40 Stunden verlängert werden - wenn die Beschäftigten der Verlängerung ihrer Arbeitszeit zustimmen. Sie haben dann Anspruch auf eine dieser Arbeitszeit entsprechenden Bezahlung.

Alle Entgelte in Euro.

Entgeltgruppe 14	bis zum 12. Beschäftigungsmonat	nach dem 12. Beschäftigungsmonat	nach dem 24. Beschäftigungsmonat	nach dem 36. Beschäftigungsmonat
Referenzzeit 35-Stunden-Woche Grundentgelt	4.031	4.283	4.535	5.040
tarifliches Monatsentgelt = inkl. 10% Leistungszulage im Durchschnitt	4.434	4.711	4.989	5.544
tarifliches Jahresentgelt = inkl. Urlaubsgeld und Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	57.510	61.577	65.699	73.569
tarifliches Monatsentgelt bei 40-Stunden-Woche	5.068	5.384	5.701	6.336
tarifliches Jahresentgelt bei 40-Stunden-Woche	65.726	70.373	75.084	84.079

Alle Entgelte in Euro.

Sonderzahlungen sind abhängig von der Dauer der Betriebszugehörigkeit. Die Tabelle bezieht sich jeweils auf die kürzeste Betriebszugehörigkeit. Entgelte gültig vom 1. April 2011 bis 31. März 2012.

Nützliche Internetadressen

www.engineering-igmetall.de - Internetseite der IG Metall für Ingenieure und technische Experten: Tarife, Recht & Rat, Arbeit und Innovation, Mitgliedernetzwerk

www.igmetall.de – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (→ Tarife → Tarifinfo)

www.igmetall-itk.de – Jährliche Entgeltanalyse für die IT- und Telekommunikationsbranche. Die Website dient als Orientierung für die Gehaltsverhandlung und liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der IT-Branche.

www.i-connection.info - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus dem IT-Bereich.

www.ergo-online.de – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

www.metallrente.de – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei www.metallrente.de, dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

www.lohnspiegel.de – Online-Gehalts-Check mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in rund 180 Berufen. Laufende Online-Erhebung zu Arbeits- und Einkommensbedingungen.

Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: www.bitkom.org, www.gesamtmetall.de, www.vdi.de, www.vda.de, www.vdma.de, www.zvei.de, www.vwi.org und www.vde.com.



Ingenieurgehälter

Eine Zusammenstellung der IG Metall und des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)



Der LohnSpiegel ist Teil eines internationalen Forschungsprojektes, das in Deutschland vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung betreut wird.

Der LohnSpiegel bietet im Internet unter der Adresse www.lohnspiegel.de Informationen zu 250 Berufen, darunter Ingenieure und Ingenieurinnen, Wirtschafts-, Natur- und Geisteswissenschaftler/innen.

Er zeigt, wie viel in bestimmten Berufen tatsächlich verdient wird. Der LohnSpiegel ist unabhängig von kommerziellen Interessen. Die Daten stammen von Beschäftigten selbst und werden über einen Onlinefragebogen erhoben.

Aktuelle Ingenieurgehälter

Das WSI hat für diese Erhebung 10.872 Datensätze von Ingenieurinnen und Ingenieuren aus verschiedenen Branchen ausgewertet.

Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 40 Stunden die Woche.

Mit Tarifvertrag und Betriebsrat verdienen Sie mehr!

Tarifgebundene Unternehmen bezahlen besser. Im Schnitt verdienen Sie in einem Unternehmen, das nach Tarif bezahlt, fast 21 Prozent mehr Geld.

Neben Alter, geografischer Lage (Ost/West) und Unternehmensgröße ist die Tarifbindung einer der wichtigsten Faktoren für die Höhe Ihres Einkommens. In Betrieben mit Betriebsrat liegt das durchschnittliche Einkommen ebenfalls deutlich höher als in Betrieben ohne Betriebsrat.

Frauen verdienen im Schnitt 17 Prozent weniger

Frauen verdienen weniger als Männer. Das gilt auch für Ingenieurinnen. Allerdings ist bei ihnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen in der Regel geringer als in vielen anderen Berufen (Ausnahme: Baubranche). Die Auswertung des Onlineportals www.frauenlohnspiegel.de ergab, dass Frauen in Deutschland brutto rund 23 Prozent weniger verdienen als Männer; bei Ingenieurinnen sind es „nur“ 17 Prozent.

Gehaltsabstand der Frauen zu den Männern

Beruf	Euro/Monat	Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	- 705	- 15,3
Softwareingenieur/in	- 338	- 8,2
Elektroingenieur/in	- 503	- 10,7
Maschinenbauingenieur/in	- 553	- 11,8
Chemieingenieur/in	- 884	- 18,2
Bauingenieur/in	- 707	- 18,5
Sonstige: Ingenieurberufe	- 732	- 17,5
Gruppen-Gesamtwert	- 758	- 16,9

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

Verschenken Sie kein Geld – achten Sie auf Ihre Arbeitszeit!

Die Kluft zwischen der vertraglich vereinbarten und der tatsächlichen Wochenarbeitszeit von Ingenieurinnen und Ingenieuren beträgt im Durchschnitt 7 Stunden. Zu diesem Ergebnis kommt eine Sonderauswertung des DGB-Index Gute Arbeit (2007) für Hochqualifizierte sowie die Studie „Ingenieureinkommen 2002-2008“ von VDI-Nachrichten und ingenieurkarriere.de.

Damit verschenken Ihre Kolleginnen und Kollegen unter Umständen viel Geld: Angenommen ein Maschinenbauingenieur verdient 4.657 Euro im Monat. Bei einer 40-Stunden-Woche liegt sein Stundenentgelt bei rund 27 Euro. Wenn er zusätzlich 7 Stunden pro Woche unbezahlt arbeitet, sinkt sein Stundenlohn um ca. 4 Euro auf 23 Euro. Im Jahr schenkt er seinem Arbeitgeber so rund 9.700 Euro.

Einkommen, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen: Eine Frage der Macht

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Allein mit guten Argumenten kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache entfalten können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto stärker ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen.

Deshalb: Werden Sie Mitglied der IG Metall.

Bruttomonatsverdienste in Euro (ohne Zulagen und Sonderzahlungen)

Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben

Beruf	25. Perzentil	Median	75. Perzentil	in Euro	in Prozent
Wirtschaftsingenieur/in	3.338	4.194	5.408	+ 677	+ 16,4
Softwareingenieur/in	3.300	3.895	4.650	+ 541	+ 13,8
Elektroingenieur/in	3.549	4.415	5.524	+ 725	+ 17,1
Elektronik-, Fernmeldeingenieur/in	3.666	4.604	5.894	+ 554	+ 12,2
Maschinenbauingenieur/in	3.544	4.454	5.543	+ 829	+ 19,9
Chemieingenieur/in	3.518	4.450	5.524	+ 772	+ 18,3
Bauingenieur/in	2.829	3.465	4.331	+ 653	+ 19,0
Sonstige: Ingenieurberufe	2.959	3.760	4.873	+ 846	+ 23,4
Gesamt	3.293	4.125	5.221	+ 816	+ 20,6

Quelle: WSI-LohnSpiegel-Datenbank

25. Perzentil: 75 Prozent der Einkommen liegen darüber, 25 Prozent darunter. **Median:** 50 Prozent der Fälle liegen darüber, 50 Prozent darunter. **75. Perzentil:** 75 Prozent der Einkommen liegen darunter, 25 Prozent darüber.

Arbeitszeit: Grundlage der WSI-Erhebung (siehe Tabelle oben) ist eine 40-Stunden-Woche. In der Metall- und Elektroindustrie gilt die 35-Stunden-Woche (West) bzw. die 38-Stunden-Woche (Ost).

Weitere Informationen:

IG Metall Vorstand
Ressort Angestellte, IT
Vanessa Barth
Tel.: 069/66 93 26 93
Vanessa.Barth@igmetall.de
www.engineering-igmetall.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
in der Hans-Böckler-Stiftung (WSI)
Dr. Reinhard Bispinck
Tel.: 02 11/77 78-2 32
reinhard-bispinck@boeckler.de
www.wsi.de
www.lohnspiegel.de

WSI
Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftliches Institut

Herausgeber:
IG Metall Vorstand
FB Mitglieder und Kampagnen
Ressort Angestellte, IT
IG Metall Nordrhein-Westfalen

Redaktion:
Vanessa Barth, Reinhard Bispinck, Elin Dera, Fikret Öz

Gestaltung: Rolf Vogt, Grafik und Illustration

Februar 2011